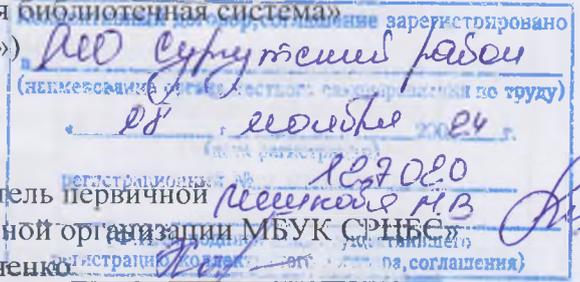


Муниципальное бюджетное учреждение культуры  
«Сургутская районная централизованная библиотечная система»  
(МБУК «СРЦБС»)



Директор  
МБУК «СРЦБС»  
И.А. Ковалева

2024г.

Председатель первичной профсоюзной организации МБУК СРЦБС  
Н.Н. Харченко  
« 2 » 11 2024г.

### Дополнительное соглашение № 2

к коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Сургутская районная централизованная библиотечная система»  
(МБУК «СРЦБС»)

на 2023-2025гг., регистрационный № 127020

МБУК «СРЦБС» в лице руководителя Ковалевой Ирины Александровны с одной стороны и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Харченко Натальи Николаевны с другой стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор о нижеследующем:

**1. Подпункт 3.3.1. пункта 3.3. «Оплата труда» раздела 3. «Трудовые отношения» читать:**

Оплата труда производится в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Сургутского района от 01.10.2018 № 3949 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере культуры, в отношении которых управление культуры администрации Сургутского района осуществляет функции и полномочия учредителя» (с изменениями от 13.08.2019г. № 3030; от 31.03.2020г. № 1358; от 29.04.2020г. № 1828; от 19.10.2022г. № 4084; от 16.12.2022г. № 5145; от 21.12.2022г. № 5189; от 21.12.2023г. № 3273; от 20.03.2024г. № 552; от 03.10.2024г. № 2217; от 25.10.2024г. № 2401).

**2. Подпункт 3.3.5. пункта 3.3. «Оплата труда» раздела 3. «Трудовые отношения» читать:**

Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается на основании постановления администрации Сургутского района от 01.10.2018 № 3949 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере культуры, в отношении которых управление культуры администрации Сургутского района осуществляет функции и полномочия учредителя» (с изменениями от 13.08.2019г. № 3030; от 31.03.2020г. № 1358; от 29.04.2020г. № 1828; от 19.10.2022г. № 4084; от 16.12.2022г. № 5145; от 21.12.2022г. № 5189; от 21.12.2023г. № 3273; от 20.03.2024г. № 552; от 03.10.2024г. № 2217; от 25.10.2024г. № 2401).

**3. Таблица 6 подпункта 3.6.5. пункта 3.6. «Выплаты компенсационного характера» раздела 3. «Трудовые соглашения» читать:**

Таблица 6

Перечень, предельные (минимальные) размеры и условия осуществления компенсационных

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор,
-------	----------------------	----------------	--

			обусловливающий получение выплаты)
1.	Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Не менее 4%	Заключение специальной оценки условий труда
2.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)		
2.1.	Доплата при совмещении Профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Размер устанавливается в коллективном договоре и по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	Увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации
2.2.	Оплата сверхурочной работы	Исходя из размера заработной платы, установленной настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере; за последующие часы - не менее чем в двойном размере	Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации
2.3.	Выплата за работу в выходные и праздничные дни	В размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада	Работа в выходной или нерабочий праздничный день, оформляется приказом руководителя учреждения. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном

		(должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором	размере, а день отдыха оплате не подлежит
2.4.	Доплата за сложность и напряжённость	В размере до 50% от оклада	Ежемесячно Водителю автомобиля на основании приказа руководителя учреждения
2.5.	Доплата за техническое обслуживание автомобилей	В размере 40% от оклада	Ежемесячно Водителю автомобиля на основании приказа руководителя учреждения
2.6.	Доплата за классность	Водителю автомобиля 2 класса в размере 15 % от оклада, водителю автомобиля 1 класса - 25 % от оклада	Ежегодно Водителю автомобиля на основании приказа руководителя учреждения
3.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями		
3.1.	Районный коэффициент к заработной плате	1,7	Указ Президиума ВС СССР от 10.02.1960 (ред. от 29.03.1988) «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера»; Статьи 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации; решениями Думы Сургутского района от 24.12.2004 № 302 «О гарантиях для лиц, проживающих в г. Сургуте и Сургутском районе и работающих в органах местного самоуправления Сургутского района и муниципальных учреждениях Сургутского района», от 27.04.2023 № 483-нпа «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в городе
3.2.	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	До 50% к месячному заработку	

			Сургуте и Сургутском районе и работающих в органах местного самоуправления Сургутского района и муниципальных учреждениях Сургутского района»
4.	Процентная надбавка к заработной плате работников за работу в учреждениях культуры расположенных в сельской местности	25 % к должностному окладу (окладу)	

**4. Абзац 5. пункта 3.8. «Дополнительные оплачиваемые отпуска» раздела 3. «Трудовые соглашения» читать:**

- работодатель по заявлению работника предоставляет дополнительный выходной день с сохранением дневного заработка в день вакцинации и следующий за ним день, или дополнительный оплачиваемый календарный день к отпуску за прохождение каждого этапа вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19).

**5. Пункт 5.3. раздела 5. «Социально-экономические гарантии» читать:**

- возмещение стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение работников, руководителя, заместителей руководителя Учреждения в пределах Российской Федерации один раз в три года в размере 70 процентов от её стоимости, но не более 25 000 рублей.

Приобретение путёвки осуществляется работником Учреждения самостоятельно, стоимость путёвки возмещается по возвращению, при предоставлении соответствующих документов, в соответствии с утверждённым порядком компенсации расходов на приобретение путёвки для санаторно-курортного лечения работников Учреждения.

**6. Пункт 5.7. считать пунктом 5.4. раздела 5. «Социально-экономические гарантии» и читать:**

Материальную помощь в случае смерти работника, руководителя, заместителя руководителя Учреждения, смерти их близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей.

**7. Пункт 5.8. считать пунктом 5.5. раздела 5. «Социально-экономические гарантии» и читать:**

Учреждение производит единовременную выплату работникам, руководителю, заместителям руководителя Учреждения, впервые вступающим в брак, в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности).

**8. Пункт 5.9. раздела 5. «Социально-экономические гарантии» считать пунктом 5.6.**

**9. Пункт 5.10. раздела 5. «Социально-экономические гарантии» считать пунктом 5.7.**

**10. Пункт 5.11. раздела 5. «Социально-экономические гарантии» считать пунктом 5.8. и читать:**

С 01 января 2025 года Учреждение производит единовременную выплату работникам, руководителю, заместителям руководителя Учреждения, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, имеющим стаж трудовой деятельности 10 и более лет в муниципальных учреждениях в сфере культуры, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:

- работникам Учреждения, занимающим должности руководителей структурных

подразделений, специалистов, в размере 155 000 рублей;

- руководителю, заместителям руководителя Учреждения в размере 250 000 рублей;  
 - работникам, руководителю, заместителям руководителя Учреждения, не имеющим стаж трудовой деятельности 10 и более лет в муниципальных учреждениях в сфере культуры, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 100 000 рублей.

11. Пункт 5.12. считать пунктом 5.9. раздела 5. «Социально-экономические гарантии».

12. Пункт 5.13. считать пунктом 5.10. раздела 5. «Социально-экономические гарантии».

13. Пункт 5.14. считать пунктом 5.11. раздела 5. «Социально-экономические гарантии».

14. Пункт 3. настоящего соглашения распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 03.10.2024г.

15. Пункты: 5., п. 6., п. 7., п. 10 настоящего соглашения вступают в силу с 01.01.2025г.

16. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания.

17. Остальные пункты коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

The first part of the document is a letter from the Secretary of the State to the Governor, dated the 1st day of January, 1861. The letter is addressed to the Governor and is signed by the Secretary of the State. The letter contains the following text:

Sir, I have the honor to acknowledge the receipt of your letter of the 29th inst. in relation to the application of the State of New York for admission into the Union. I have the honor to inform you that the same has been referred to the Senate of the United States for their consideration. I am, Sir, very respectfully, your obedient servant,

J. M. [Name]

The second part of the document is a report from the Secretary of the State to the Governor, dated the 1st day of January, 1861. The report is addressed to the Governor and is signed by the Secretary of the State. The report contains the following text:

Sir, I have the honor to acknowledge the receipt of your letter of the 29th inst. in relation to the application of the State of New York for admission into the Union. I have the honor to inform you that the same has been referred to the Senate of the United States for their consideration. I am, Sir, very respectfully, your obedient servant,

J. M. [Name]

Пронумеровано и пронумеровано

5 (Три мб)

стр.

Директор МБУК «СРЦС»

Ковалева И.А.

И.А.

