

*Совещание заведующих библиотеками
Сургутского района «Итоги и перспективы развития библиотечного
обслуживания населения Сургутского района»*

**Организация охраны труда в учреждении
25-26 февраля 2016 год**

Обеспечение безопасных условия труда и общая организация труда в учреждении включает организационно-технические, правовые, санитарно-гигиенические, социально-экономические, лечебно-профилактические и прочие мероприятия.

Охрана труда представляет собой систему сохранения здоровья и жизни сотрудников в процессе их непосредственной трудовой деятельности.

1. Правовое регулирование: (разрабатываются в соответствии с требованиями следующих нормативно-правовых актов):

- Федеральный закон № 197-ФЗ от 30.12.2001 г. Трудовой кодекс Российской Федерации; Закон Российской Федерации № 5487-1 от 22.07.1993г. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан;
- Постановление Правительства РФ № 399 от 23.05.2000г. О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда; Постановление Правительства РФ от 16.02.2008 г. № 87. О составе разделов проектной документации и требованиях к их содержанию;
- СанПиН 2.2.0.555-96. Гигиенические требования к условиям труда женщин;
- СН-2.2.4/2.1.8.562-96. Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки;
- СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03. Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий;
- СанПиН 2.2.4.1191-03. Электромагнитные поля в производственных условиях;
- Руководство Р 2.2.2006-05. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда.

Приказы (охрана труда).

Инструктажи.

2. Мероприятия по оценке условий труда:

Согласно данным аттестации рабочих мест В МКУК «СРЦБС» из 92 рабочих мест - 51 имеет класс вредных факторов.

Количество рабочих мест СОУТ: 14 (2014 г.), 27 (2015 год) - 41.

Документы: Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Российская газета, 30 декабря 2013 г., № 6271)
(МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРИКАЗ от 24 января 2014 года N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (с изменениями на 7 сентября 2015 года)

3. Проведение плановых медицинских осмотров:

статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации «Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний».

В МКУК «СРЦБС» ежегодно водители, проходят плановый медосмотр;

В нашем учреждении в этом году периодический медосмотр должны пройти 51 человек.

ст. 214 ТК РФ обязаны проходить периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н утвержден Перечень работ, при выполнении которых проводятся периодические медицинские осмотры (обследования) работников.

В случае уклонения работника от прохождения периодического медицинского осмотра работодателю необходимо запросить у работника письменное объяснение с просьбой представить в 2-дневный срок разъяснения о причинах непрохождения медосмотра, а также заручиться документально оформленной информацией от медицинского учреждения о неявке работника на медицинский осмотр.

Если по истечении двух рабочих дней работник отказывается давать какие-либо пояснения, то составляется соответствующий акт (ст. 193 ТК РФ). В соответствии со ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование).

При приёме на работу предварительный (обязательный) медицинский осмотр.

4.Обучение в специализированных центрах по охране труда

В 2015 году обучились по охране труда – 16 чел.;

По пож.техническому минимуму – 15 чел.

Все прошедшие это руководители структурных подразделений, на которых согласно должностной и приказа руководителя лежит ответственность по охране труда в подразделении. Вы обязаны проводить инструктаж на рабочем месте с вновь принятыми сотрудниками, внеочередные и внеплановые, а также проводить стажировку в соответствии с перечнем должностей.

В 2016 году 6 человек должны пройти обучение.

1. Оснащение СИЗ.

В соответствии с графиком и нормами (**НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ** (Приказ Минтруда России от 09.12.2014г. №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями» (Зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015г. № 36213);

ПРАВИЛА обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

В соответствии со статьей 17 Федерального закона “Об основах охраны труда в Российской Федерации” и статьей 149 Кодекса законов о труде Российской Федерации работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются бесплатно сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (в дальнейшем — средства индивидуальной защиты) в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств работодателя (статьи 8, 14 и 17 Федерального закона “Об основах охраны труда в Российской Федерации”).

В будущем необходимо уделить особое внимание на:

- организацию прохождения медицинских осмотров сотрудников;
- организацию проведения производственной гимнастики;
- исполнение светового режима в помещениях библиотек;

Так же необходимо разработать систему мер поощрения по материальному стимулированию связанных с улучшением условий труда.

Все проводимые меры должны быть направлены на улучшение условий труда которые будут способствовать и вести к профессиональной активности, росту показателей и улучшению микроклимата (проведение конкурсов по охраны труда в коллективе, оснащение рабочих мест кондиционерами и увлажнителями воздуха).

В этом году к 28 апреля, отмечается Всемирный день охраны труда, запланирован конкурс «Трудоголики». Приглашаем всех к участию.

Специалист по охране труда МКУК «СРЦБС»

Потапова Р.А.

25-25-34 ot@raionka.ru